

3. Kako se zaposliti u području energetske savjetovanja?

Primjeri poslova za energetske savjetnike

U okviru pružanja savjetodavnih usluga, energetske savjetnici mogu: obavljati energetske preglede, implementirati jednostavne mjere za učinkovitiju potrošnju energije (brtve za prozore i vrata, LED žarulje, perlatori, reflektirajuće folije i sl.), sudjelovati u provedbi složenih mjera energetske učinkovitosti (segmenti energetske obnove zgrada, npr. termofasade), izraditi izvještaje i predložiti preporuke politika, instalirati i/ili održavati opremu kao što su solarni paneli i sl., savjetovati kućanstva o određenim mogućnostima financiranja – npr. energetske savjetnici mogu uputiti kućanstvo na prijavu na određeni natječaj ili ga usmjeriti na druge pružatelje socijalnih usluga.

Primjer uspješnosti sustava za osposobljavanje energetske savjetnika iz Dublina

Energy Action iz Dublina, o čijem će uspjehu biti riječi u tekstu koji slijedi, izgradila je poslovni model za energetske savjetovanje na temeljima velikobritanskog „City & Guilds training modules“ koji se u lokalnom irskom modelu vodio pod nazivom „FETAC module“ do 2010. godine, kada je uveden „SEAI Retrofit Programme“. Tijekom spomenutoga razdoblja, Energy Action svake je godine osposobljavao lokalne organizacije (eng. CBOs - Community Based organisations).

Jedan od glavnih pokazatelja uspješnosti ovoga sustava je FETAC-ova zamolba Energy Actionu da se poslovni model prilagodi i time bude dostupan na razini nacionalnog okvira i za druge pružatelje osposobljavanja. Energy Action je time isporučio energetske savjete svakome posjećenom kućanstvu.

Energy Action osposobljavanje za energetske savjetnike provodi kroz dvije vrste treninga:

1. Certificirani trening
2. Necertificirani trening

Certificirani trening obuhvaća 1 dan predavanja i 2 dana praktičnog dijela te dodatne dane za individualno rješavanje zadanih zadataka, s trajanjem od 80 sati.

Ciljevi su ovoga treninga: polaznicima pružiti informacije da bi razumjeli važnost energetske učinkovitosti, polaznicima omogućiti da daju savjete o primjerenom i učinkovitom korištenju energije.

Ova se vrsta treninga dijeli na četiri teme: uvođenje svijesti o energiji i energetskom siromaštvu; potrošnja energije, računi, tarife i kašnjenje u plaćanju računa; građevinski materijal i zakonodavstvo; sustavi grijanja i priprema potrošne tople vode. U okviru navedenih tema, a u vidu mjera energetske učinkovitosti, naglasak se stavlja na: utjecaje na zdravlje, prepoznavanje energetske siromaštva, uvjete koje pojedino kućanstvo treba ispunjavati za prijavu za korištenje bespovratnih sredstava, besplatne usluge, ventilaciju, plijesan, akcije za klimu, organizacije koje pomažu energetske siromašnima, pravilno čitanje i razumijevanje računa za energiju.

U praktičnome dijelu, kada se posjećuju potrebna kućanstva, ista se usmeno i putem letaka sa savjetima o uštedi energije informiraju o energetske učinkovitosti, te im savjetnik dostavlja i postavlja termo-izolaciju spremnika za vodu te 4 žarulje (CFL) kao dio opreme koji će pojedinom kućanstvu pomoći smanjiti potrošnju energije.

Nakon nastavnoga dijela treninga, polaznici su dužni položiti ispit koji se sastoji od zadataka (40%), demonstracija vještina (40%) i pismenoga ispita (20%).

Necertificirani trening namijenjen je za već zaposlene osobe koje žele produbiti svoja znanja i unaprijediti svoje vještine (npr. medicinske sestre).

Trening se odvija u trajanju od jednoga dana ili poludnevno.

Iako ova vrsta treninga nije certificirana, po završetku treninga polazniku se uručuje potvrda o uspješno završenom treningu.

Mnogi polaznici nakon završenoga treninga postaju energetske savjetnici ili anketari (druga vrsta treninga) koji naknadno mogu postati energetske savjetnici.

Bilo da se radi o certificiranom ili necertificiranom osposobljavanju za energetske savjetnika, dobro osmišljen i razrađen poslovni model bit će prepoznat od strane potencijalnih polaznika te će pozitivan trend ovakvih načina usavršavanja znatno utjecati kako na potražnju, tako i na ponudu.